

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

日本カーボン株式会社
代表取締役社長 宮下 尚史

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するハラスメントの防止に取り組んでおり、求職者等の皆さまが安心して採用選考等に参加できるよう、以下のとおり方針を定めています。

1. 基本方針

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他一切のハラスメント行為を許容せず、公正かつ適正な採用活動を実施します。また、採用活動に関わるすべての役員および従業員に対し、本方針の周知及び必要な教育・啓発を継続的に実施します。

本方針における「求職者等」とは、当社求人への応募者、当社の実施する労働者の採用に資する活動への参加者等をいいます。

2. 採用活動におけるルール

面接・面談等は、当社事業所、大学キャンパスまたはオンラインで実施します。なお、飲食店等での面接・面談は行いません。

また、求職者等への連絡は当社のメールアドレスや採用媒体を通じて行い、個人の SNS アカウントを利用した連絡や、個人アカウントの提供を求めることはありません。

3. 相談窓口

採用活動において不適切な言動を受けた場合や、そのおそれがある場合には、下記窓口までご相談ください。

対 応 窓 口：日本カーボン株式会社 業務統括本部 業務統括部 人事課
電 話 番 号：03-6891-3739
メールアドレス：harassment_report@carbon.co.jp

当社は、相談者および関係者のプライバシー保護に十分配慮し、迅速かつ公平に対応します。また、相談・申告を行ったことや調査への協力を理由として、採否その他において不利益な取扱いを行いません。

4. 相談・申告を受けた場合の対応

当社は、相談または申告を受けた場合、事実関係を迅速かつ適切に確認し、必要に応じて是正措置および再発防止措置を講じます。

今後も、求職者等が安心して就職活動等に参加できる環境づくりに取り組み、公正かつ適正な採用活動の実施に努めてまいります。

以上
制定日：2026 年 10 月 1 日